

Martino S.r.l. valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità garantendo a tutto il personale le medesime opportunità di crescita professionale. Per questo ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere ai sensi dello Standard UNI/PdR 125:2022, e ha formalizzato il proprio impegno verso le tematiche relative alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. In particolare, Martino S.r.l. si impegna a:

- promuovere una cultura meritocratica fondata sulle evidenze dei risultati raggiunti, garantendo a tutto il personale le stesse opportunità di sviluppo professionale, senza distinzioni di genere;
- coltivare un ambiente di lavoro inclusivo, contrastando gli stereotipi con azioni di formazione e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale aziendale senza distinzioni di genere;
- valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso forme di flessibilità lavorativa e di conciliazione vita-lavoro che consentano un sano bilanciamento tra impegno lavorativo e vita privata, azioni informative sul tema dei congedi e dei permessi, nonché supporto al rientro dai congedi di lungo periodo;
- praticare una politica di tolleranza zero verso ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità;
- garantire una comunicazione (includere le attività di marketing e pubblicità) che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, attraverso un linguaggio rispettoso delle differenze di genere;
- divulgare l'impegno per la parità di genere all'esterno della Società, con azioni di sensibilizzazione volte agli Stakeholder nell'ambito delle relazioni con Clienti, Fornitori, Collaboratori esterni;
- definire opportuni KPI per monitorare le azioni intraprese nell'ambito della parità di genere;
- istituire e mantenere un processo di valutazione dei Fornitori volto a prediligere soggetti che dimostrino sensibilità verso le tematiche della Parità di genere;
- garantire le risorse finanziarie necessarie per il conseguimento e il mantenimento degli obiettivi definiti.

Gli obiettivi generali della Martino S.r.l. nell'ambito della parità di genere risultano:

- garantire e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere definiti dalla UNI/PdR 125:2022 sia all'interno dell'Organizzazione che lungo la supply chain;
- favorire la formazione, informazione e sensibilizzazione del personale sulle tematiche delle pari opportunità, dell'inclusività, e della prevenzione delle molestie.

Al fine di conseguire gli obiettivi di miglioramento continuo stabiliti, e l'efficace attuazione della presente Politica, la Martino S.r.l. ha nominato un Comitato per la Parità di genere e una Coordinatrice per la Parità di genere in possesso di adeguate competenze organizzative e di genere, cui ha attribuito i poteri necessari allo svolgimento della funzione.

La presente Politica per la Parità di genere – definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida per la PdG – è comunicata e diffusa agli Stakeholder mediante affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet dell'Organizzazione, ed è oggetto di formazione, informazione e sensibilizzazione per il personale aziendale.

La presente Politica per la Parità di genere viene revisionata o confermata annualmente in fase di Riesame della Direzione al fine di garantirne la continua idoneità, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Sanfrè, 03/11/2025

La Direzione



MARTINO
SRL
frazione Martini, Strada Martini, 2/D
12040 Sanfrè (CN) - R.E.A. CN 265902
Cod. Fisc. e P.IVA: IT03137390047